

collaborateur/trice

nom :

fonction :

manager

date entretien PDP :

département :



développement personnel à court terme (1 an)

quels sont les points de développement ?

1. _____
2. _____
3. _____

quels sont les résultats SMART souhaités ?

SMART= spécifique, mesurable, atteignable, réaliste, temporel

1. _____
2. _____
3. _____

comment allons-nous concrètement les atteindre ?

1. _____
2. _____
3. _____

de quel soutien et/ou moyens avons-nous besoin ?

1. _____
2. _____
3. _____



objectifs de carrière et de développement à long terme (2-5 ans)

qu'est-ce que je vise ?
Dans quel sens
est-ce que je souhaite
évoluer ?

pourquoi est-ce
mon ambition ?



développement personnel à long terme (2-5 ans)

quels sont mes points
de développement
pour pouvoir réaliser
mes objectifs de
carrière ?

1. _____

2. _____

3. _____

quel est le résultat
SMART souhaité ?

1. _____

2. _____

3. _____

comment allons-nous concrètement l'atteindre ?

1. _____
2. _____
3. _____

de quel soutien et/ou moyens avons-nous besoin ?

1. _____
2. _____
3. _____



conclusion et accord

cet entretien a eu lieu le _____
le prochain entretien est planifié au _____ et sera consacré à :

signature pour accord

collaborateur/trice

manager