



10 onboarding tips van Mieke.

tip 1: onboarden begint vóór de eerste werkdag

Een succesvolle onboarding begint al bij de eerste kennismaking tijdens het selectieproces. Hoe dit moment verloopt en hoe het gesprek aanvoelt, bepaalt voor een groot deel hoe welkom de starter zich voelt op de eerste werkdag.

tip 2: voorkom onnodige stress

Informeer je starter over praktische zaken zoals: waar moet een nieuwe collega zich aanmelden of hoe laat begint de werkdag, is er lunch voorzien, hoe zit het met parkeren, ... zo voorkom je onnodige stress.

tip 3: vermijd een info-tsunami

Probeer nieuwe informatie te doseren. Presentaties bekijken, nieuwe collega's ontmoeten, formulieren invullen... er is veel te doen, maar het hoeft misschien niet allemaal op de eerste dag of in de eerste week?

tip 4: zorg voor afwisseling

Mix job- en bedrijfsinfo en wees creatief in de manieren waarop je de informatie brengt... met variatie hou je het interessant.

tip 5: stel duidelijke verwachtingen

Maak je verwachtingen duidelijk aan de nieuwe medewerker.

tip 6: onboarding is een team effort

Een succesvolle onboarding is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Informeer iedereen die erbij betrokken is en spreek duidelijk af wie wat doet. Check ook of het management eens kan langskomen om zich voor te stellen. Dat zorgt voor connectie.

tip 7: zorg voor een meter of peter

Het is gemakkelijker om te wennen aan een nieuwe werkomgeving als er iemand beschikbaar is om vragen aan te stellen. Ook een goed idee voor de eerste week: laat de starter een dag meelopen met een meer ervaren collega.

tip 8: start met teamwerk

Een groepsopdracht is een van de beste manieren om een nieuwe medewerker te helpen integreren. Je nieuwe teamlid levert direct een concrete bijdrage – maar hoeft niet alle verantwoordelijkheid te dragen.

tip 9: blijf betrokken

Check regelmatig even hoe het gaat met de nieuwe medewerker.

tip 10: vraag om feedback

Elke nieuwe medewerker heeft andere verwachtingen. Er is daarom altijd ruimte om je onboardingproces te verfijnen en verbeteren. Vraag nieuwe medewerkers dus om feedback!



randstad

partner for talent.