

randstad **thema**voormiddag

SOCIALE VERKIEZINGEN 2024

Strategische voorbereiding

Antwerpen, 3 februari 2023

Inger Verhelst, Advocaat – Vennoot & **Olivier Wouters**, Advocaat – Vennoot

Overzicht

I. Algemene inleiding

- ✎ OR vs CPBW vs VA
- ✎ Statistieken SV 2020
- ✎ Stand van zaken wetgeving
- ✎ Start procedure SV 2024?

II. Wie moet verkiezingen organiseren?

III. Bepaling van de functies

IV. De kalender

V. Kandidaten & mandaten

VI. Rechtspraak 2020

VII. Uw eerste *to do's*...



OR



CPBW



VA

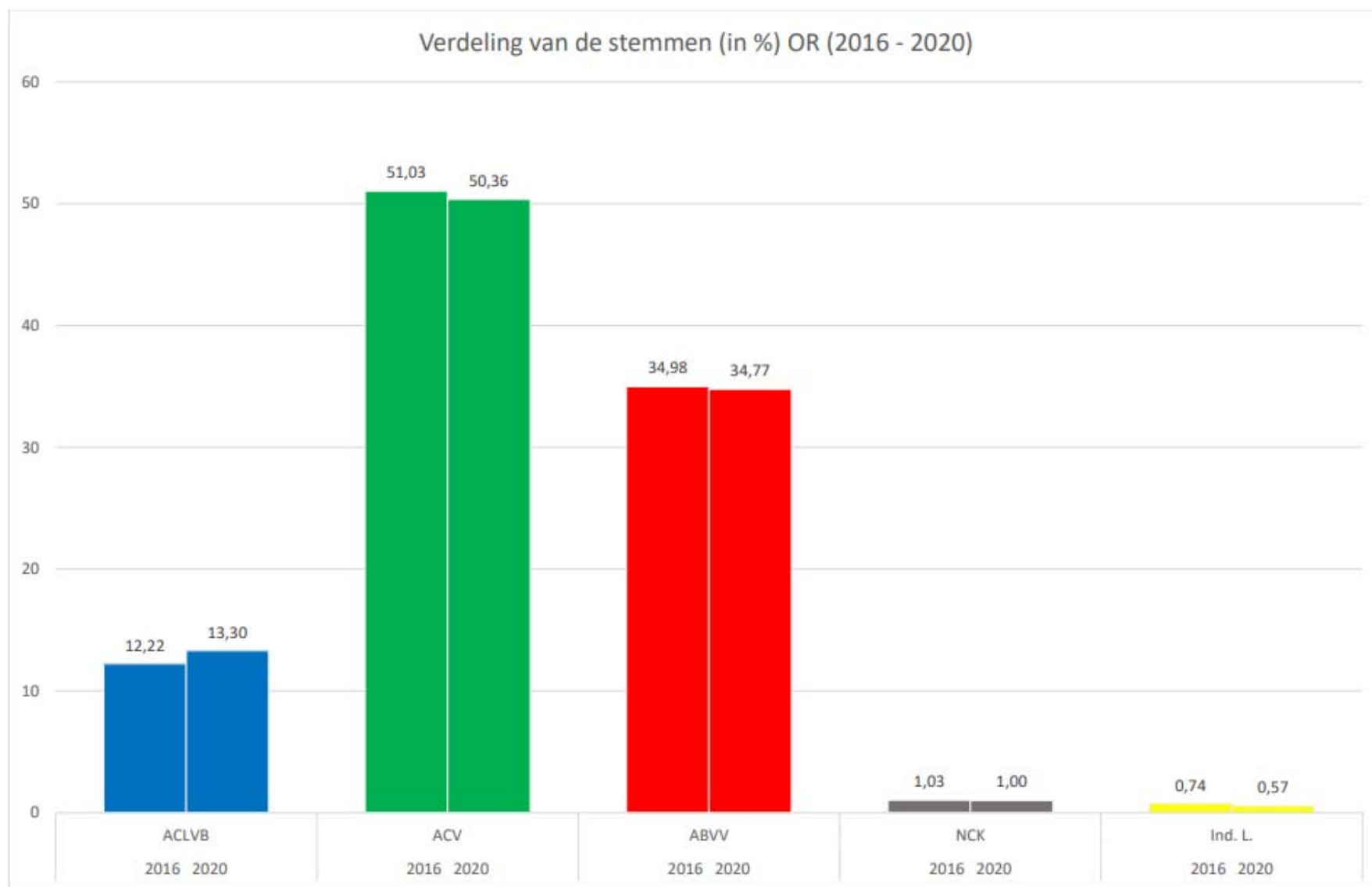
Oprichting?	100	50	Sectorale cao
Bevoegdheid?	Economisch – financieel Jaarlijkse, trimestriële en occasionele info, cao nr. 32bis, collectief ontslag...	Welzijn op het werk, Rol Preventieadviseur Bevoegdheid OR indien geen OR	Onderhandelen cao's – Toezicht – bijstaan werknemers Bevoegdheid OR/CPBW indien geen OR
Samenstelling?	Paritair	Paritair	Enkel werknemers
Aanstelling?	4-jaarlijks – verkiezingen (met stemrecht voor uitzendkrachten)	4-jaarlijks – verkiezingen (met stemrecht voor uitzendkrachten)	Sectorale cao (aangeduid of verkozen)
Bescherming?	Ruime bescherming en hoge vergoedingen	Ruime bescherming en hoge vergoedingen	Beprekter, tenzij overname opdrachten CPBW
Hoe?	Vooraf informatie, veel consultatie, soms beslissing	Vooraf informatie, veel consultatie, soms beslissing	Informatie, revendicatief, negotiatie
Werking?	Huishoudelijk reglement	Huishoudelijk reglement	Afspraken / opvolging tijdsbesteding

Statistieken sociale verkiezingen 2020



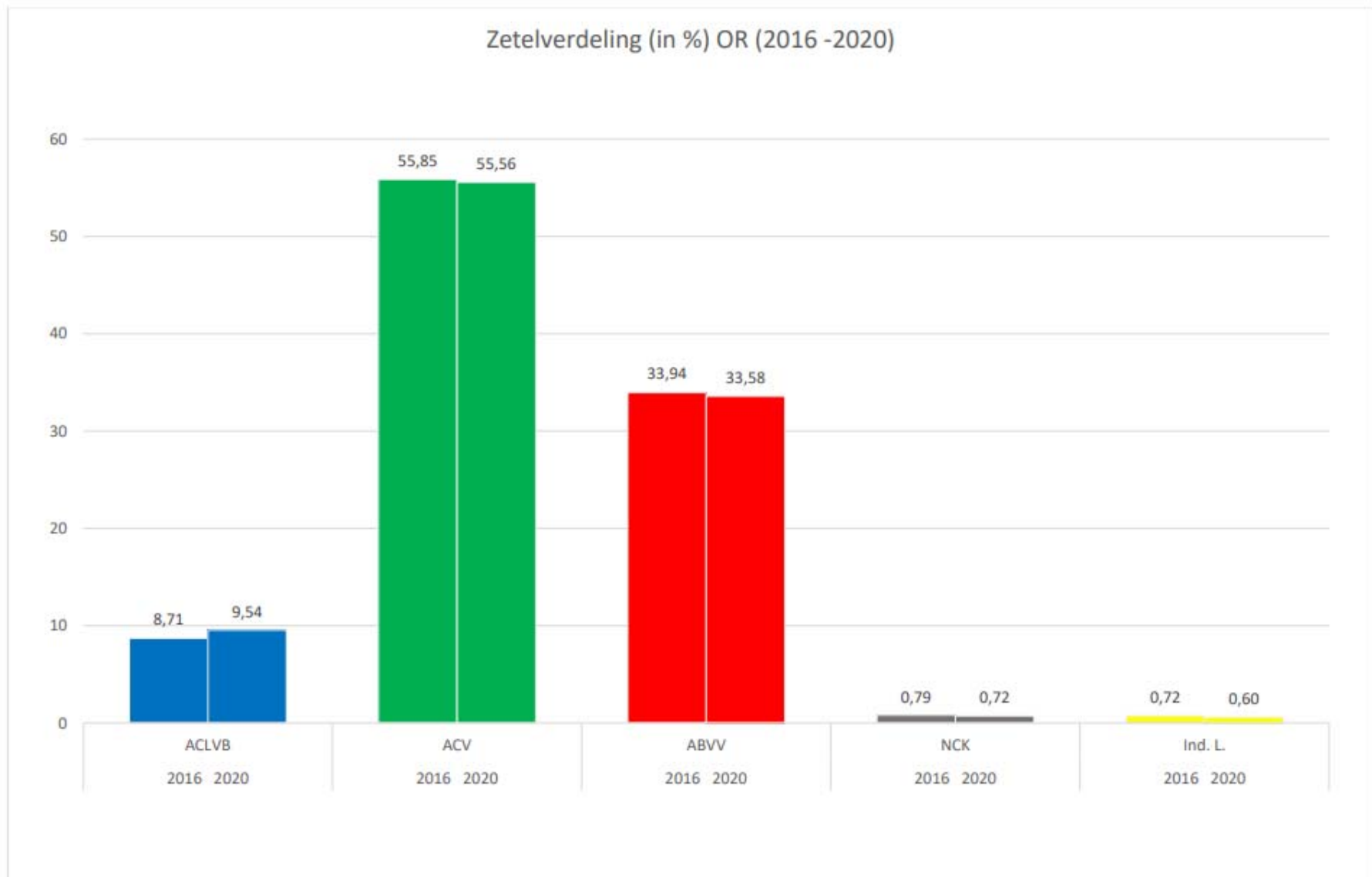
- ▶ 7.136 procedures (binnen TBE) opgestart CPBW:
 - 1.749 stopgezet omwille van geen enkele kandidatenlijst
- ▶ 3.970 procedures (binnen TBE) opgestart OR:
 - 771 stopgezet omwille van geen enkele kandidatenlijst
- ▶ 1.235 TBE's waar verkozenen CPBW de OR vormen

Verdeling van de stemmen (in %) OR (2016-2020)



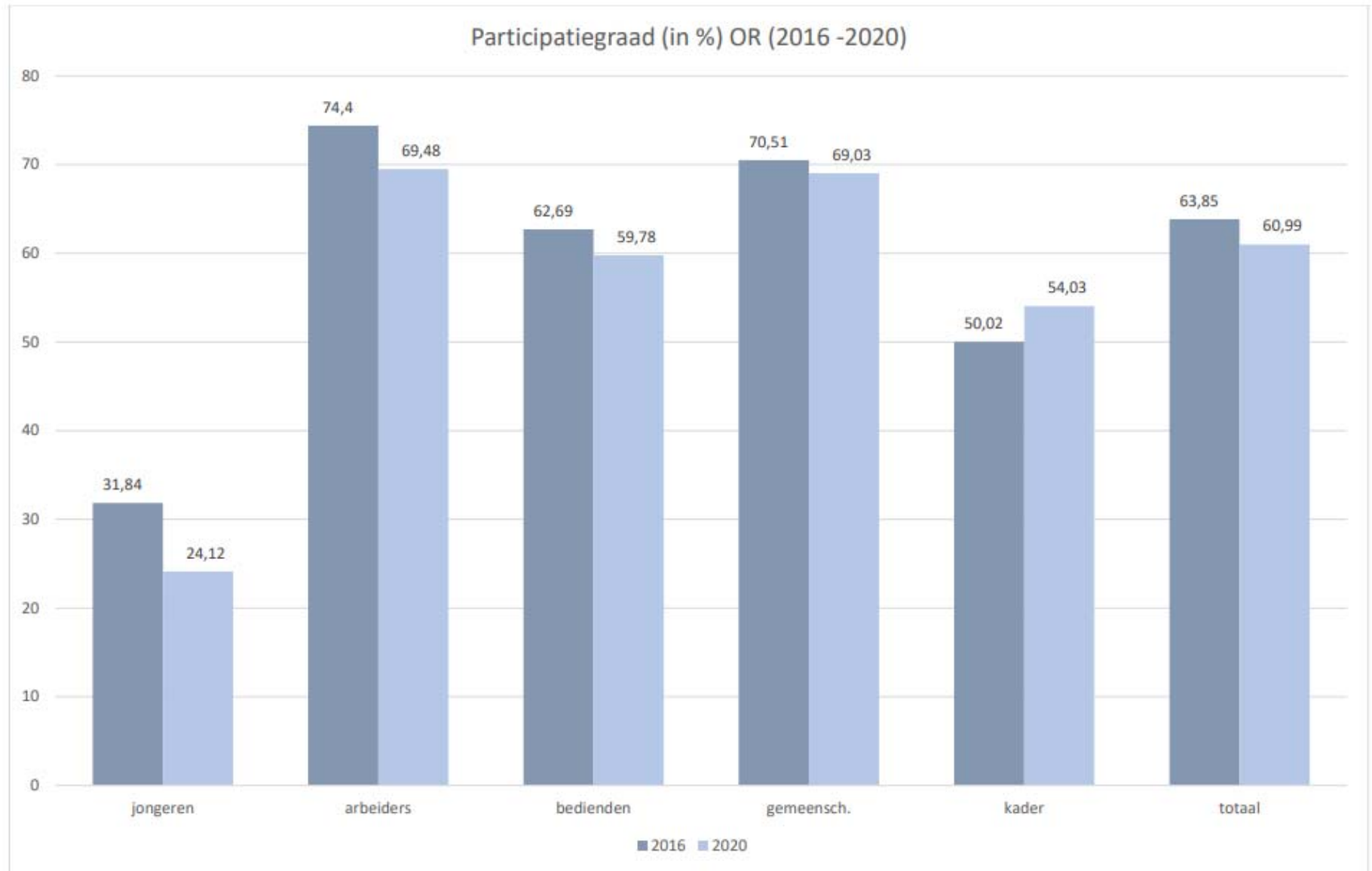
© FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Zetelverdeling (in %) OR (2016-2020)



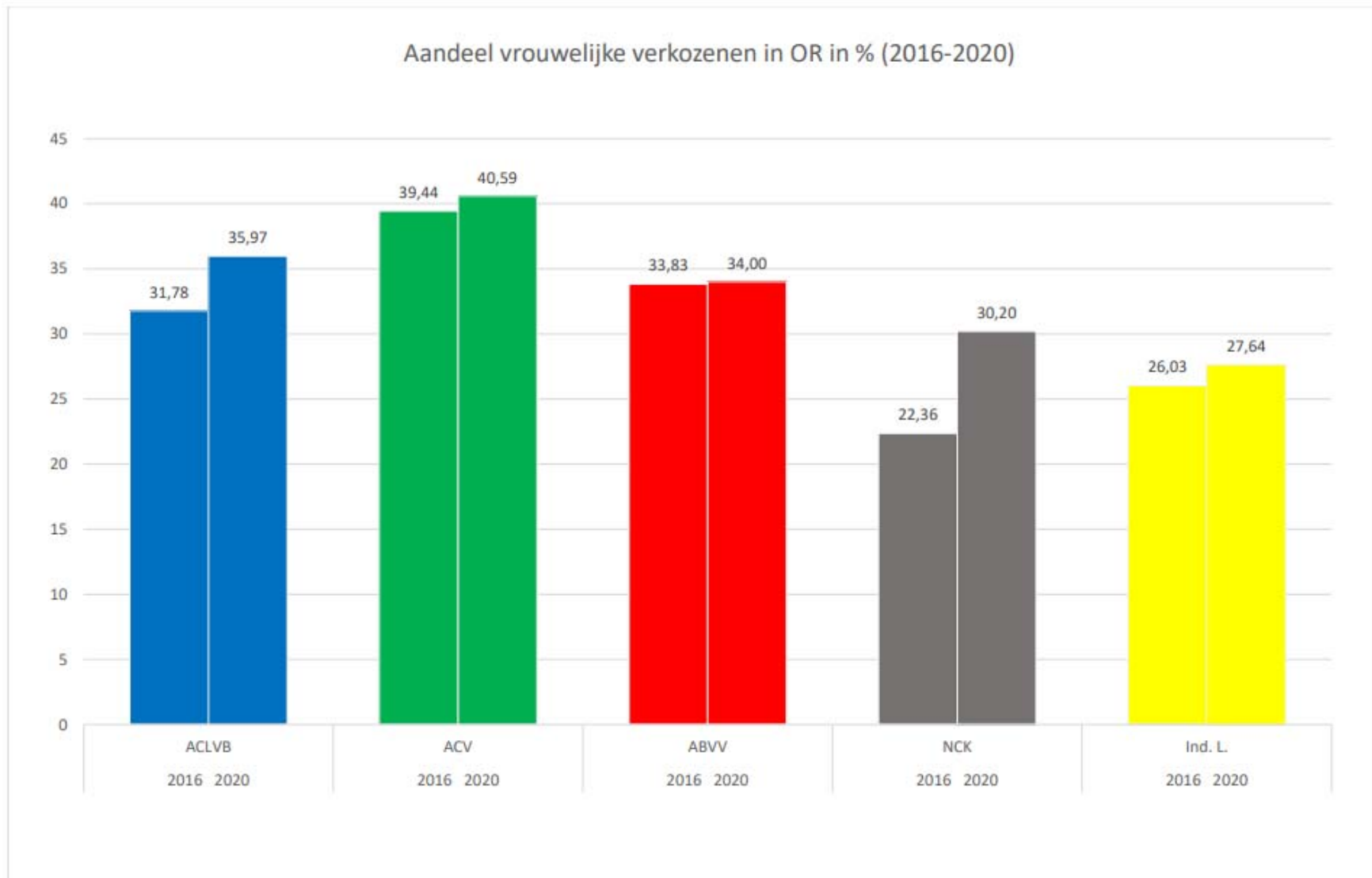
© FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Participatiegraad (in %) OR (2016-2020)



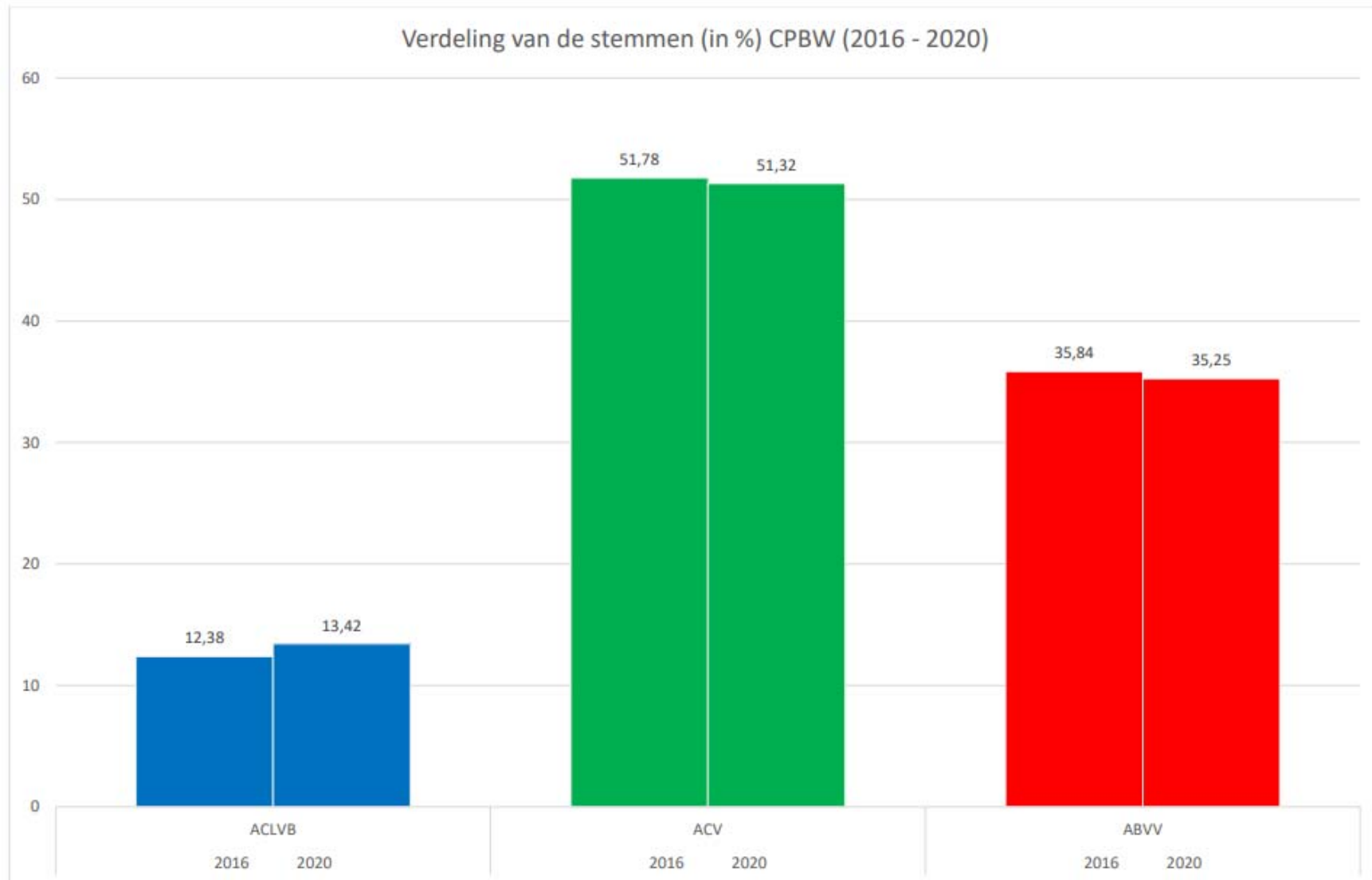
© FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Aandeel vrouwelijke verkozenen in OR in % (2016-2020)



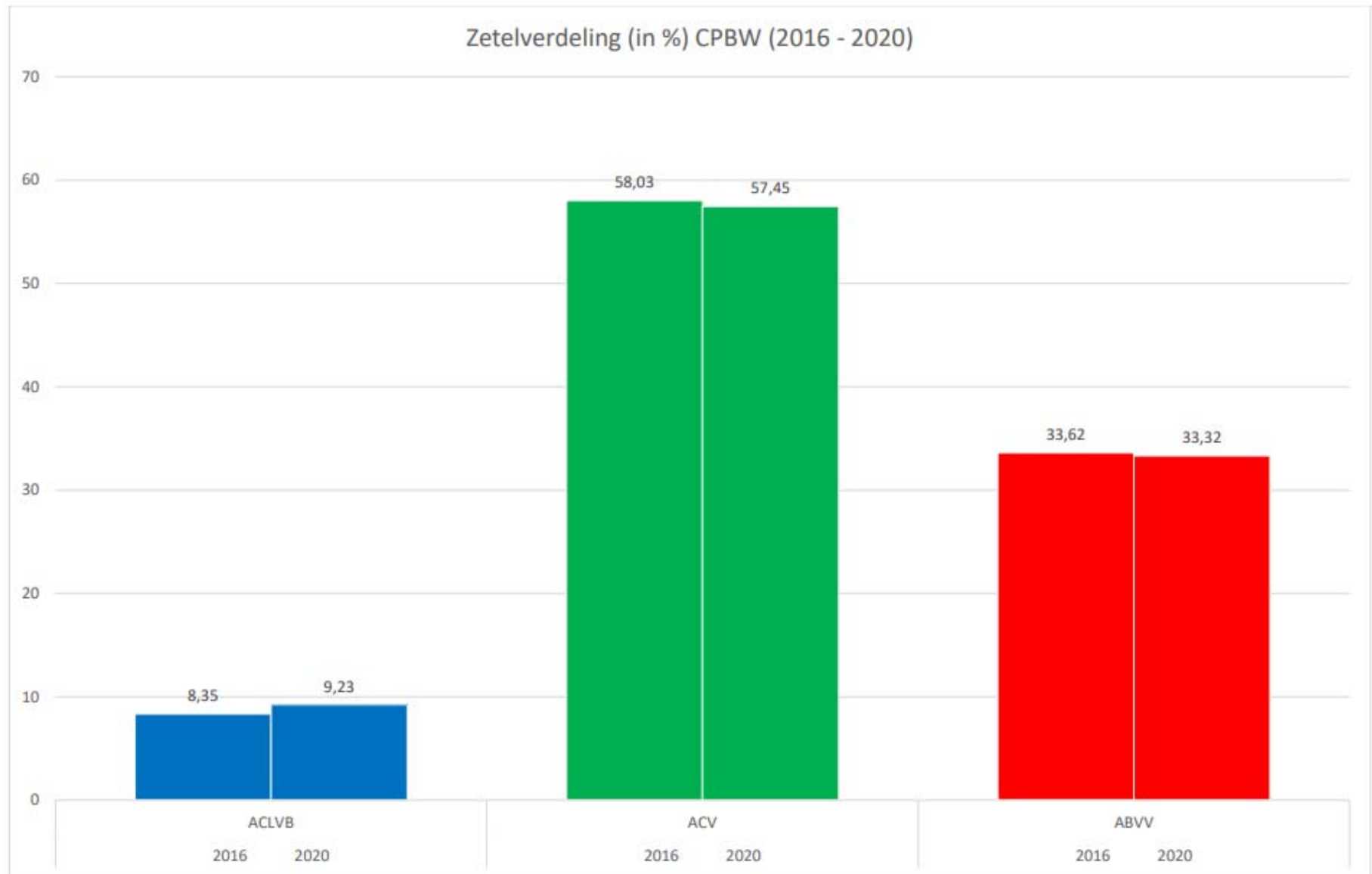
© FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Verdeling van de stemmen (in %) CPBW (2016-2020)



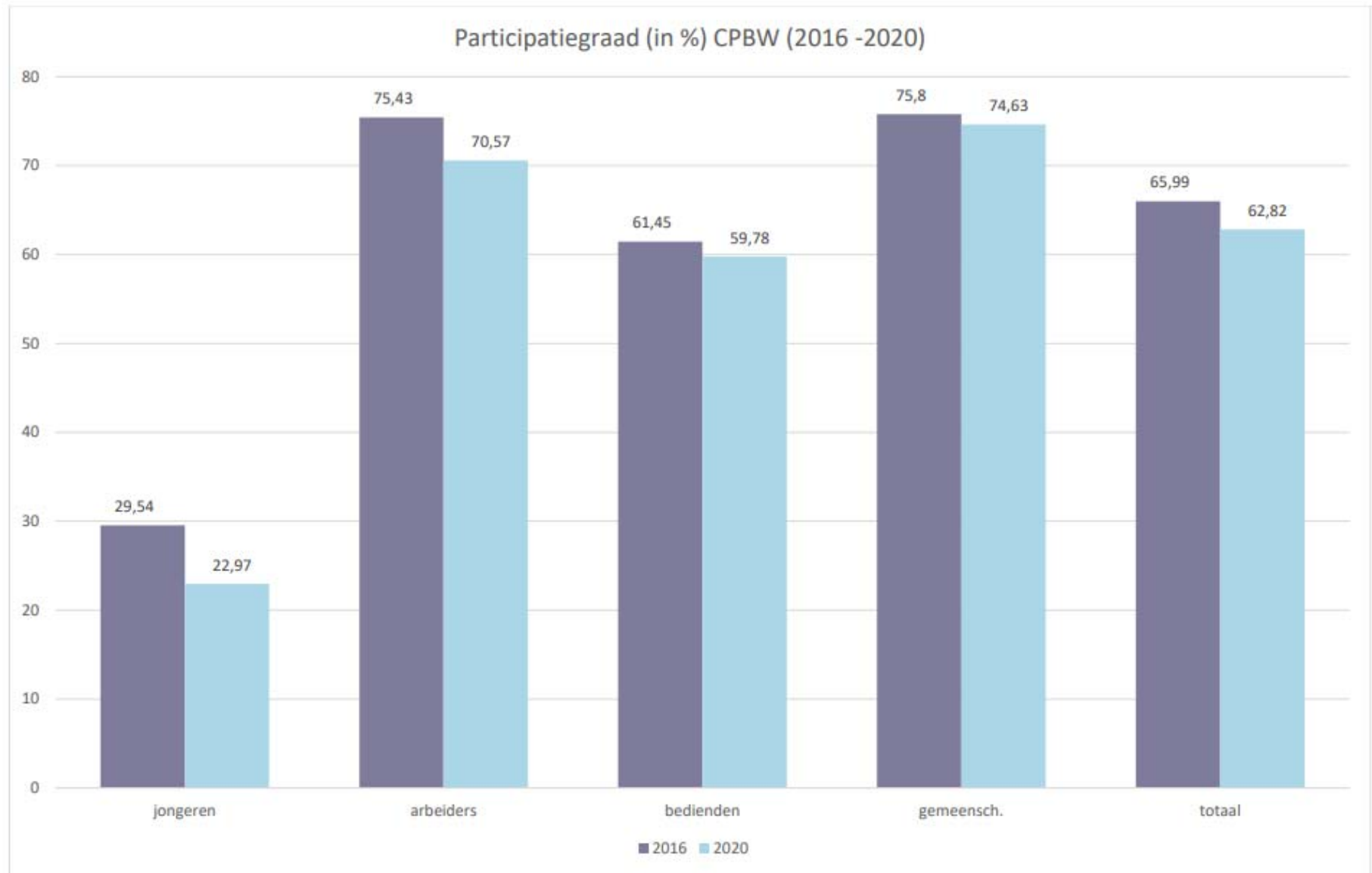
© FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Zetelverdeling (in %) CPBW (2016-2020)



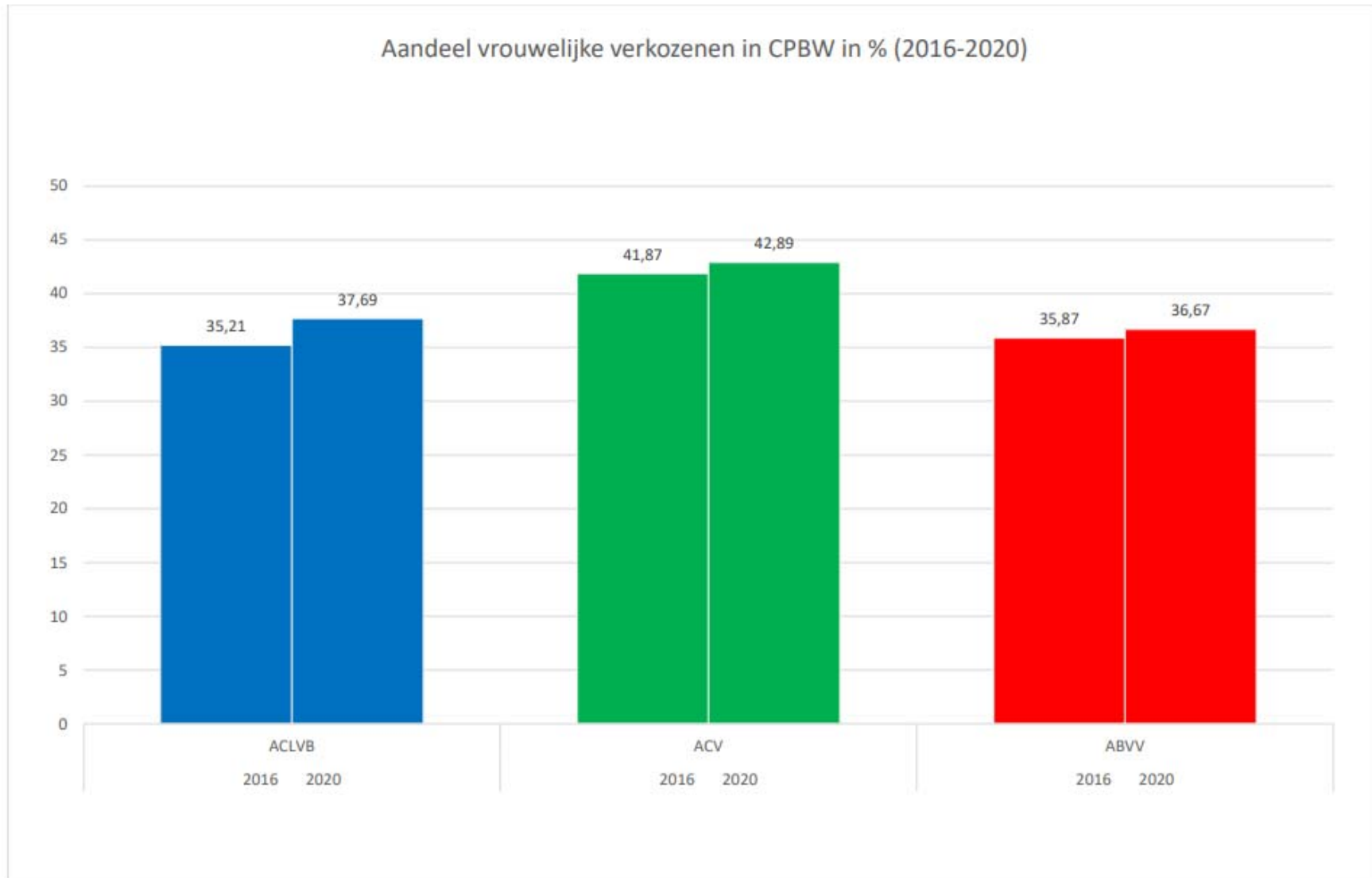
© FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Participatiegraad (in %) CPBW (2016-2020)



© FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Aandeel vrouwelijke verkozenen in CPBW in % (2016-2020)

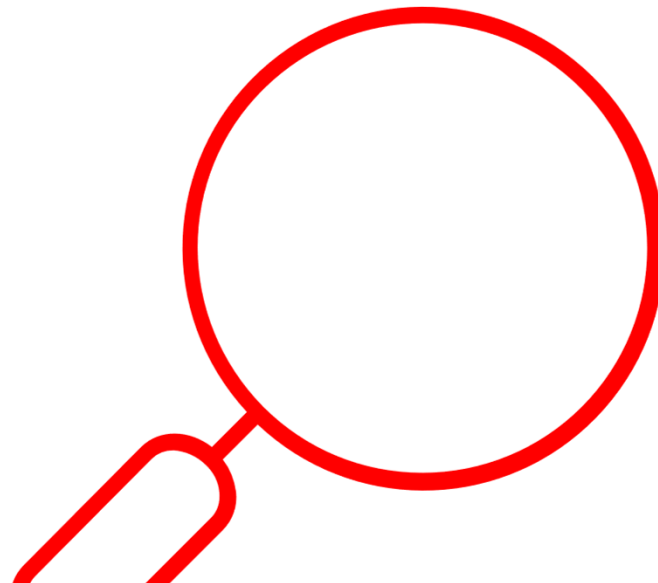


© FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Stand van zaken wetgeving?

Reeds van kracht:

- ▶ Algemene principes inzake OR en CPBW: wet van 20 september 1948 en wet van 4 augustus 1996
- ▶ Algemene principes inzake sociale verkiezingen: wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen (aangepast via wet van 28 juli 2011, wet van 2 juni 2015 en wet van 4 april 2019)



Stand van zaken wetgeving?

- NAR-advies nr. 2.340 van 20 december 2022 dat normaal gezien omgezet zal worden in wetgeving
 - Verkiezingsdatum (dag Y): 13 t.e.m. 26 mei 2024
 - Stemrecht uitzendkrachten
 - Elektronische oproeping van de kiezers
 - Kandidatenlijsten
 - Elektronisch stemmen
 - Schorsing van de verkiezingsprocedure
 - Webapplicatie en modelformulieren
 - Correctie materiële vergissing verkiezingsresultaat

- Klik [hier](#) voor onze Newsflash hierover

Start van de procedure SV 2024?

- ▶ Verkiezingen 2024: normaal gezien in de periode vanaf 13 tot en met 26 mei 2024

*(“ideale datum” dan donderdag **23** mei 2024? - bv. gelet op dag X+80...)*

- ▶ Start procedure: vanaf 15 tot en met 28 december 2023

Dag Y	13-05	14-05	15-05	16-05	17-05	18-05	19-05	20-05	21-05	22-05	23-05	24-05	25-05	26-05
Dag X	13-02	14-02	15-02	16-02	17-02	18-02	19-02	20-02	21-02	22-02	23-02	24-02	25-02	26-02
Dag X-60	15-12	16-12	17-12	18-12	19-12	20-12	21-12	22-12	23-12	24-12	25-12	26-12	27-12	28-12

Dag Y: verkiezingsdatum

Dag X: aanplakking van verkiezingsdatum en andere verrichtingen, o.m. aantal mandaten, voorlopige kiezerslijsten, leidinggevend personeel, elektronische stemming, ...



Overzicht

I. Algemene inleiding

II. Wie moet verkiezingen organiseren?

✎ Onderneming (TBE)

✎ Afdwingbaarheid voorafgaande akkoorden?

✎ Structuurwijzigingen

✎ Aantal werknemers / welke werknemers

✎ Gewoonlijk gemiddelde tewerkstelling

III. Bepaling van de functies

IV. De kalender

V. Kandidaten & mandaten

VI. Rechtspraak 2020

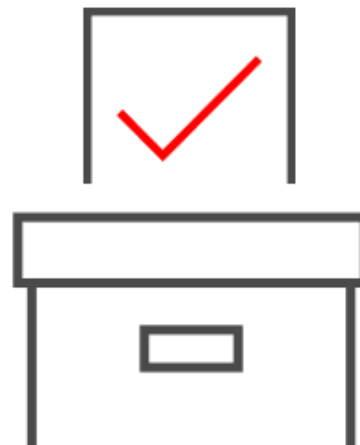
VII. Uw eerste *to do's*...

Wie moet verkiezingen organiseren?

Er worden sociale verkiezingen georganiseerd in elke onderneming die gewoonlijk gemiddeld 50 (CPBW) of 100 (OR) werknemers tewerkstelt in de periode Q4 2022 – Q3 2023*

- Onderneming = technische bedrijfseenheid
- Werknemer
- Gewoonlijke gemiddelde tewerkstelling

* Referteperiode onder voorbehoud



Wie moet verkiezingen organiseren?

ONDERNEMING (TBE)

Technische bedrijfseenheid (TBE)

- Economische criteria
- Sociale criteria (primeren in geval van twijfel)
- Belang van de werknemers
- Waarde van precedentes? / Waarde van niet-betwisting in het verleden?
‘Het verleden bindt de toekomst niet’

VOORBEREIDING

Checklist economische en sociale criteria

Wie moet verkiezingen organiseren?

ONDERNEMING (TBE)



Economische criteria

- Economische zelfstandigheid
- Zelfde economisch beleid
- Geen autonome directie
- Eenmaking van het commercieel beheer en van de administratie
- Gemeenschappelijke marketing
- Identieke activiteiten
- ...



Sociale criteria

- Samenhangigheidsgevoel
- Gemeenschappelijke organisatie van het werk
- Dezelfde personeelspolitiek
- Dezelfde toepasselijke reglementen
- Dezelfde voordelen
- Nabijheid en gemeenschappelijke voorzieningen
- Taal?
- Geografische spreiding
- Overplaatsingen
- Intranet, personeelstijdschrift, feest, vacatures
- Aantal werknemers?
- ...

Vorbereidingstool via vergelijkende Excel-lijst

Criteria

Vennootschap A vs. Vennootschap B

I. Human resources-beleid

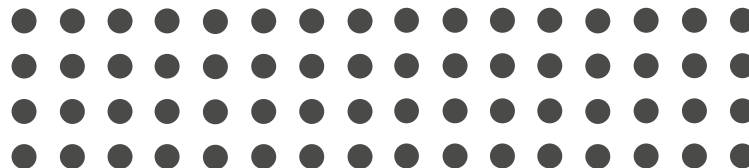
Worden de beslissingen inzake HR-beleid gemeenschappelijk genomen?	Ja
Een gemeenschappelijk aanwervingsbeleid?	Ja
Een gemeenschappelijk ontslagbeleid?	Ja
Dezelfde persoon beslist over aanwervingen en ontslagen?	Neen
Dezelfde persoon controleert het personeelsbeleid?	Ja
Arbeidsovereenkomsten worden ondertekend door dezelfde persoon?	...
Ontslagbrieven worden ondertekend door dezelfde persoon?	
Dezelfde vertrouwenspersonen?	
Dezelfde personen leiden het sociaal overleg?	
...	

Wie moet verkiezingen organiseren?

ONDERNEMING (TBE)

TBE kan anders worden afgebakend voor OR en CPBW

- Toepassing door de rechtspraak: belang van de werknemers
- Voorbeelden



Wie moet verkiezingen organiseren?

ONDERNEMING (TBE)

Wat is het strategisch belang van een goede afbakening van de TBE?

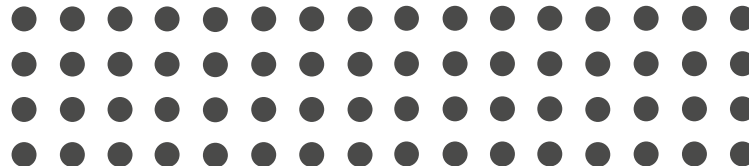
- Aantal overlegorganen
- Aantal mandaten
- Aantal kandidaten
- Samenstelling lijst leidinggevend personeel
- Samenstelling kiescolleges
- Kwaliteit van het sociaal overleg?
- ...

Wie moet verkiezingen organiseren?

ONDERNEMING (TBE)

(1) TBE = juridische entiteit (JE)

TBE = JE



Wie moet verkiezingen organiseren?

ONDERNEMING (TBE)

(2) JE = TBE 1 + TBE 2 + ...



Wie moet verkiezingen organiseren?

ONDERNEMING (TBE)

(3) JE 1 + JE 2 + ... = TBE

Samenvoeging verschillende JE's tot 1 TBE

- Weerlegbaar vermoeden: 1 economisch criterium + bepaalde sociale criteria
 - Zelfde economische groep *of* beheer door eenzelfde persoon *of* door personen die onderling een economische band hebben *of* eenzelfde *of* op elkaar afgestemde activiteit(en)
 - Sociale samenhang: mensengemeenschap, gemeenschappelijk personeelsbeleid, arbeidsreglement, cao

Wie moet verkiezingen organiseren?

ONDERNEMING (TBE)

Vermoeden tot samenvoeging

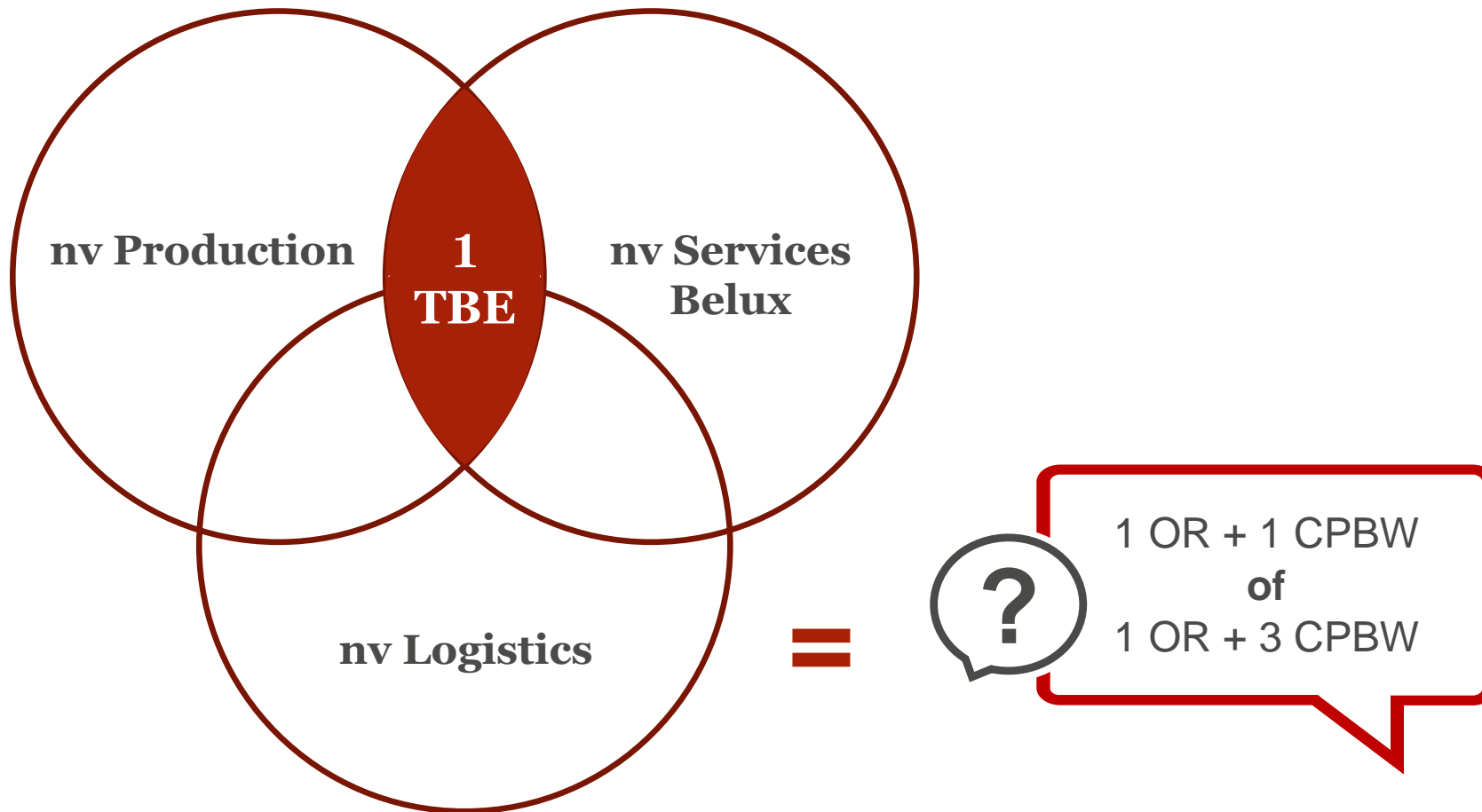
- Sinds 2004: enkel WN of WN-organisaties kunnen zich op het vermoeden beroepen
- Weerlegbaarheid van het vermoeden => tegenbewijs dat er geen sociale samenhang is

Werkgever kan wel zelf samenhang bewijzen

Wie moet verkiezingen organiseren?

ONDERNEMING (TBE)

JE 1 + JE 2 + ... = TBE

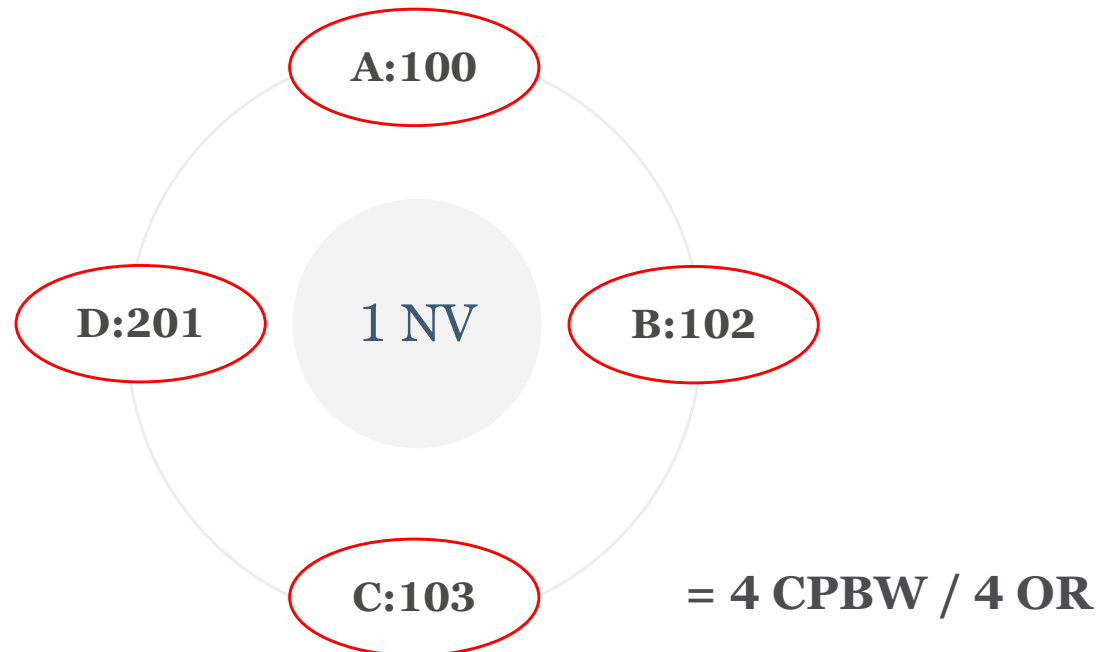


Wie moet verkiezingen organiseren?

ONDERNEMING (TBE)

Voorbeelden: JE = verschillende TBE's

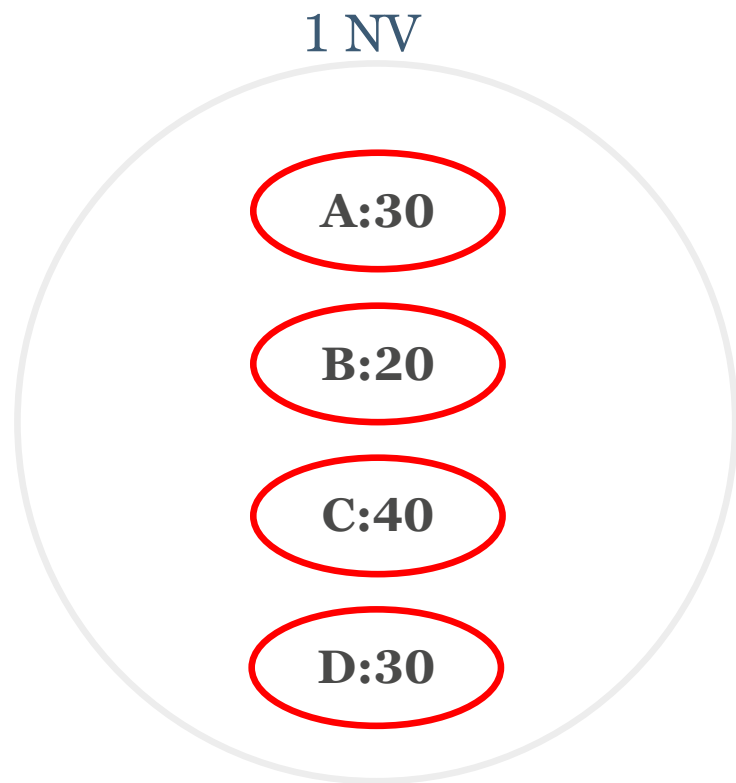
- ▶ Indien TBE ≥ 50 werknemers \rightarrow CPBW
- ▶ Indien TBE ≥ 100 werknemers \rightarrow OR



Wie moet verkiezingen organiseren?

ONDERNEMING (TBE)

- ▶ Alle TBE's < 50 werknemers en/of < 100 werknemers
- ▶ TBE's samenvoegen



= 1 OR + 1 of 2 CPBW

Wie moet verkiezingen organiseren?

AFDWINGBAARHEID van VOORAFGAANDE AKKOORDEN?

- Wetgeving van openbare orde
- Akkoord met de vakorganisatie
(bijv.: TBE, begrip 'leidinggevend personeel', 'kaderleden')?
- Akkoord op het niveau van de sector (bijv.: bouw)?

Wie moet verkiezingen organiseren?

STRUCTUURWIJZIGING VAN DE ONDERNEMING

Vóór december 2023

- De TBE wordt in principe in december 2023 vastgelegd (dag X-60)
- Bij betwisting: kan de arbeidsrechtbank toekomstige en nabije evenementen in aanmerking nemen?

Bijv. indien de structuurwijziging al werd aangekondigd en beslist, maar nog niet (volledig) geïmplementeerd werd?

Wie moet verkiezingen organiseren?



Checklist sociale en economische criteria: bv Logistics volledig apart personeelsbeheer (historisch gegroeid)
→ aparte TBE

Maar: aankondiging 21 november 2023: fusie bv Logistics met moederverenootschap met ingang op 1 maart 2024

Wie moet verkiezingen organiseren?

STRUCTUURWIJZIGING VAN DE ONDERNEMING

Na het definitief vaststellen van de TBE, maar **vóór** de sociale verkiezingen 2024

- Voorbeeld: aankondiging 1 februari 2024: fusie bv Logistics met moederverenootschap met ingang op 1 maart 2024
- De verkiezingsprocedure wordt gewoon verdergezet, zonder invloed op de afbakening van de TBE

Wijziging **NA** de sociale verkiezingen 2024

- Voorbeeld: overdracht in 2025 van een deel van de onderneming bv Logistics naar 3^{de} onderneming (met toepassing cao nr. 32*bis*)
- Geen invloed op de verkiezingsprocedure van 2024
- Desgevallend wel impact op de samenstelling van de overlegorganen

Wie moet verkiezingen organiseren?



WERKNEMERS

Aantal:

- ▶ Voor CPBW: 50 werknemers
- ▶ Voor OR: 100 werknemers

Wie moet verkiezingen organiseren?

WERKNEMERS

- ▶ Bijzonder geval: tijdens de referteperiode van de SV van 2020 meer dan 100 werknemers en tijdens referteperiode SV 2024 minder dan 100 en meer dan 50 werknemers

2020

2024

OR effectief opgericht

OR moet opgericht worden, maar geen aparte verkiezingsprocedure : mandaat wordt uitgeoefend door de leden van het CPBW

geen OR opgericht wegens 'onwettige' reden

Idem als eerste hypothese

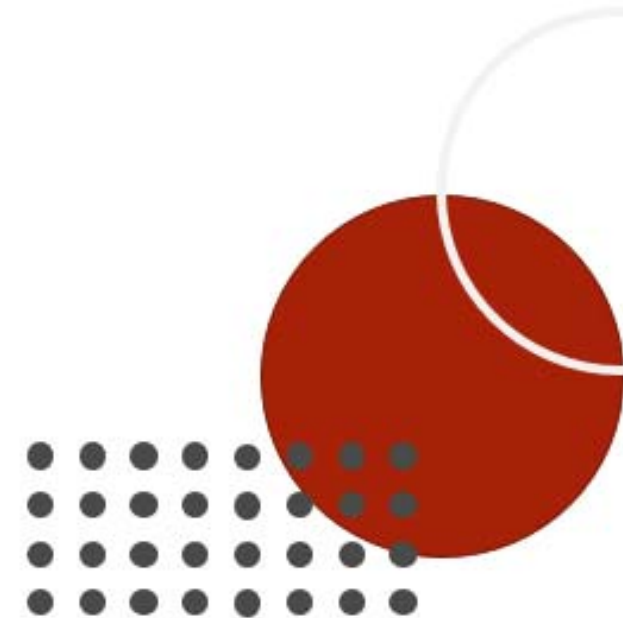
geen OR opgericht wegens wettige reden

geen verplichting om OR op te richten:
CPBW (en VA) neemt (nemen) bepaalde taken van OR op zich

Wie moet verkiezingen organiseren?

GEWOONLIJK GEMIDDELDE TEWERKSTELLING

- Welke werknemers?
- Inschrijving in Dimona tijdens de referteperiode
- Berekening
- Uitzendkrachten
- Bijzondere gevallen / Gewoonlijke tewerkstelling



Wie moet verkiezingen organiseren?

GEWOONLIJK GEMIDDELDE TEWERKSTELLING

Welke werknemers?

Arbeids- of leerovereenkomst

- Ook handelsvertegenwoordigers, studenten, expats, gedetacheerden, huisarbeiders, ...
- Uitzendkrachten bij gebruiker (behalve in geval van vervanging van vaste werknemer)
- Langdurig zieken, tijdskrediet, terbeschikkingstelling

Gelijkstellingen

- Beroepsopleiding
- Onderzoekers FWO-Vlaanderen en FNRS

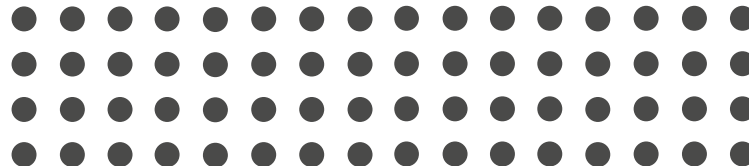
Wie moet verkiezingen organiseren?

GEWOONLIJK GEMIDDELDE TEWERKSTELLING

Welke werknemers?

Uitgesloten:

- Zelfstandigen?
- Vervangingsovereenkomsten (i.g.v. schorsing AO)
- Uitzendkrachten bij uitzendkantoor
- SWT

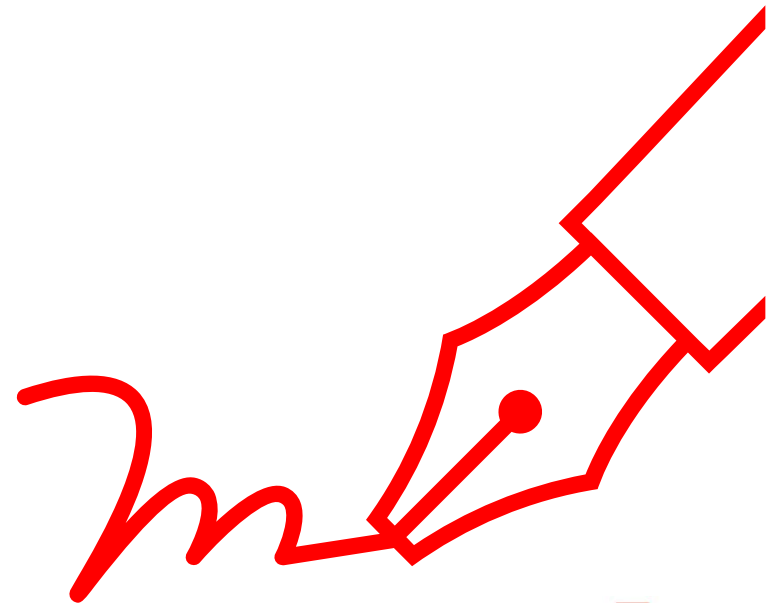


Wie moet verkiezingen organiseren?

GEWOONLIJK GEMIDDELDE TEWERKSTELLING

Inschrijving in Dimona

- Dimona + bijzonder register voor uitzendkrachten tijdens Q2 2023 (eventueel vrijstelling?)
- Referteperiode (onder voorbehoud):
 - *Werknemers*: 1 oktober 2022 – 30 september 2023
 - *Uitzendkrachten*: 1 april 2023 – 30 juni 2023



Wie moet verkiezingen organiseren?

GEWOONLIJK GEMIDDELDE TEWERKSTELLING

Berekening:

▶ **Voltijdse** werknemers

KALENDERDAGEN AANGEGEVEN IN DIMONA TUSSEN 1/10/22 – 30/09/23 / 365

▶ **Deeltijdse** werknemers

- Minstens 3/4 = berekening zoals voltijdse werknemers
- Minder dan 3/4 = tellen mee voor 50 %

KALENDERDAGEN AANGEGEVEN IN DIMONA TUSSEN 1/10/22 – 30/09/23 / 365) / 2

Wie moet verkiezingen organiseren?

GEWOONLIJK GEMIDDELDE TEWERKSTELLING

Uitzendkrachten

- Enkel de uitzendkrachten die geen vaste werknemer vervangen
- Tellen mee voor het tweede kwartaal 2023
- Inschrijving aantal kalenderdagen in Q2 van 2023

BIJZONDER REGISTER TIJDENS TWEEDE KWARTAAL 2023 / 92

- Deeltijds < 3/4 aan 50 %
- Aantal dagen tijdens Q2 delen door 92 (ook al telt Q2 91 dagen...)

Wie moet verkiezingen organiseren?

GEWOONLIJK GEMIDDELTE TEWERKSTELLING

Bijzondere gevallen

- Opschorting van de verkiezingen
 - Stopzetting activiteit
 - Gedeeltelijke stopzetting + daling personeelsbestand beneden de drempel
 - Procedure: toestemming sociale inspectie na raadpleging OR of CPBW
 - Duur: 1 jaar

- Gewoonlijke tewerkstelling
 - Voortdurende daling van de tewerkstelling?
 - Plotse daling van de tewerkstelling en/of van de uitzendkrachten?

- Impact overnames en oprichting nieuwe vennootschap (zie volgende slides)

Wie moet verkiezingen organiseren?

GEWOONLIJK GEMIDDELTE TEWERKSTELLING

Bijzondere gevallen

- Overgang van een onderneming (fusie)
 - Berekening vanaf het moment van overgang
 - Niet voor de volledige referteperiode

Voorbeeld:

- Fusie op 1 juni 2023 van nv 1 en nv 2
- Berekening van de gemiddelde tewerkstelling vanaf 1 juni 2023 tot einde referteperiode:

AANTAL KALENDERDAGEN GEREGISTREERD IN DIMONA / 122

Wie moet verkiezingen organiseren?

GEWOONLIJK GEMIDDELDE TEWERKSTELLING

Bijzondere gevallen

- ▶ Nieuwe onderneming
 - Berekening van de gemiddelde tewerkstelling op basis van de volledige referentieperiode!
 - Vennootschap opgericht op 1 augustus 2023: 120 werknemers

$$\underline{(120 \times 61 \text{ dagen}) / 365 = 20,05}$$

Overzicht

- I. Algemene inleiding
- II. Wie moet verkiezingen organiseren?
- III. Bepaling van de functies**
 - ✎ Leidinggevend personeel
 - ✎ Kaderleden (enkel OR)
 - ✎ Arbeiders en bedienden
 - ✎ Jeugdige werknemers
- IV. De kalender
- V. Kandidaten & mandaten
- VI. Rechtspraak 2020
- VII. Uw eerste *to do's*...

Bepaling van de functies



LEIDINGGEVEND PERSONEEL

= Personen belast met het dagelijks ‘bestuur’ van de onderneming en die de werkgever kunnen vertegenwoordigen en verbinden, *alsmede* personeelsleden onmiddellijk ondergeschikt aan deze personen wanneer zij ook opdrachten van dagelijks ‘bestuur’ vervullen

- Dus twee niveaus
- Strategisch belang van deze lijst?

Bepaling van de functies

1^e NIVEAU: persoon of comité

- ▶ Arbeidsovereenkomst is niet vereist
- ▶ Wat met de 'directieraad' in een NV? Of een 'college van dagelijks bestuur'?

2^e NIVEAU

- ▶ Direct ondergeschikt + deel bevoegdheid dagelijks 'bestuur'
- ▶ Wel arbeidsovereenkomst vereist
- ▶ Geen hiërarchie binnen de niveaus
- ▶ Waarde van precedenten?
- ▶ Ook vacante functies?

Bepaling van de functies

- ▶ Leidinggevend personeel mag geen functie als preventieadviseur psychosociale aspecten of als vertrouwenspersoon uitoefenen
- **Vorbereiding:** check functiebeschrijvingen, organogram, verslagen vergaderingen directiecomité /-raad, taalwetgeving,...

Bepaling van de functies

KADERLEDEN

Enkel OR

- ▶ Bediende
- ▶ Hogere functie
- ▶ Houder diploma of gelijkwaardige ervaring
- ▶ Criteria uit de rechtspraak
- ▶ Kijken naar de realiteit in de onderneming
- ▶ Waarde van precedents?

Vorbereiding: check functiebeschrijvingen, organogram, taalwetgeving, ...

Bepaling van de functies

ARBEIDERS & BEDIENDEN

- ▶ Zie RSZ-aangifte
- ▶ *Quid* eenheidsstatuut?

JEUGDIGE WERKNEMERS

- ▶ Jonger dan 25 jaar op de dag van de verkiezingen (dag Y)
- ▶ Aparte vertegenwoordigers vanaf 25 jeugdige werknemers in de TBE

Overzicht

- I. Algemene inleiding
- II. Wie moet verkiezingen organiseren?
- III. Bepaling van de functies
- IV. De kalender**
 - ✎ Voorafgaandelijk
 - ✎ Sancties bij niet starten van procedure
 - ✎ Verkiezingsprocedure
 - ✎ Dag X-60 en volgende
 - ✎ Dag X
 - ✎ Elektronisch stemmen
- V. Kandidaten & mandaten
- VI. Rechtspraak 2020
- VII. Uw eerste *to do's*...

De kalender

VOORAFGAANDELIJK

Verkiezingsprocedure: belang van de chronologie

- ▶ Strikte eerbiediging
- ▶ Uiterste data
- ▶ Sanctie: vernietiging verkiezingen



De kalender

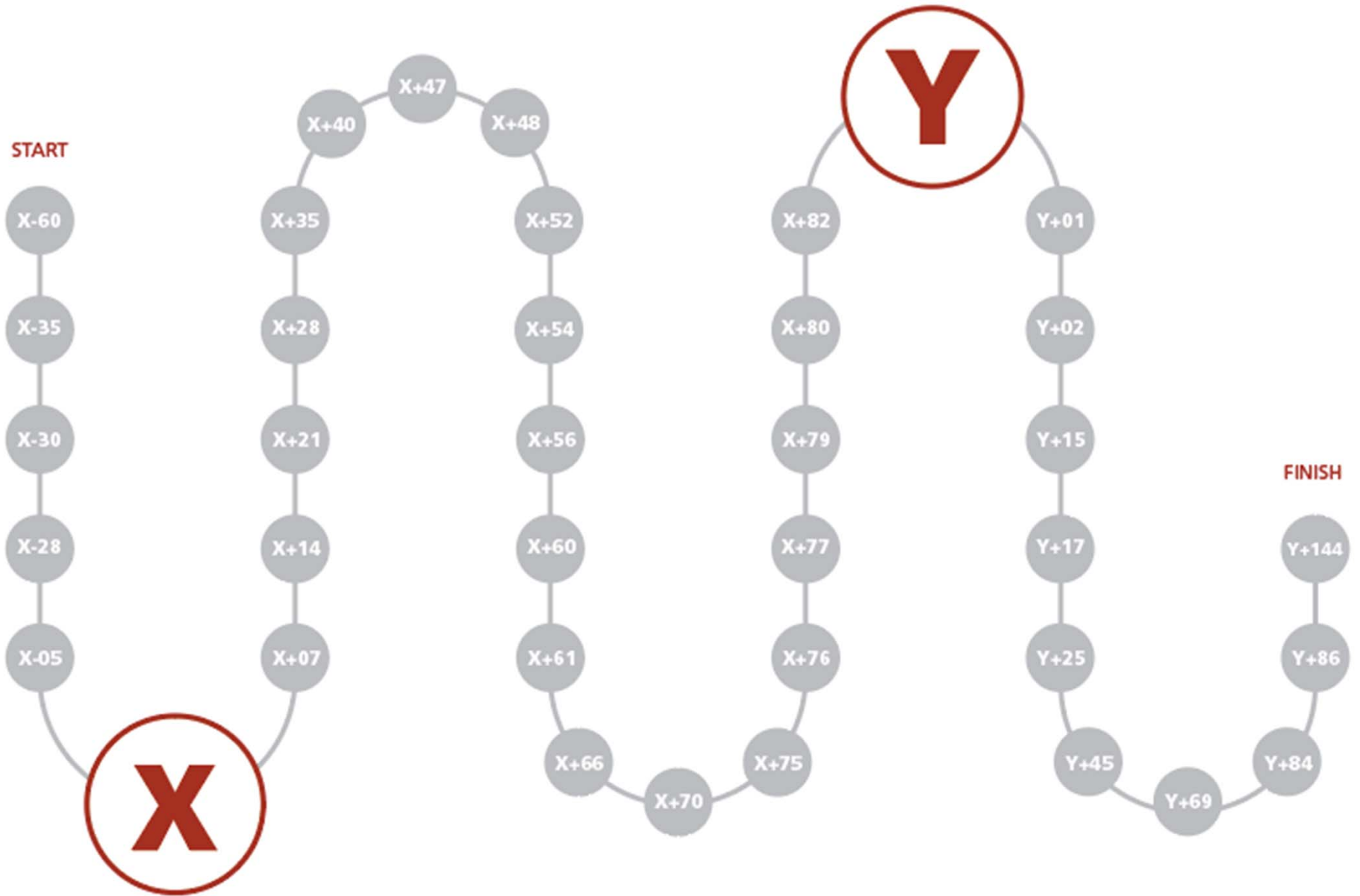
SANCTIES BIJ NIET STARTEN VAN PROCEDURE

Beroep bij de arbeidsrechtbank

- ▶ Binnen de verkiezingsprocedure
- ▶ Buiten de verkiezingsprocedure

Strafsancties ('niveau 3') / administratieve geldboete

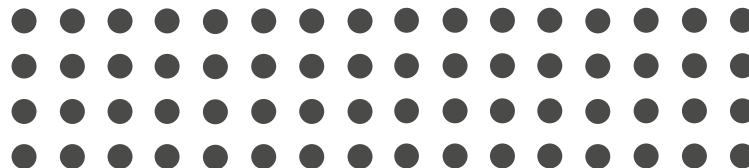
De kalender



De kalender

DE VERKIEZINGSPROCEDURE

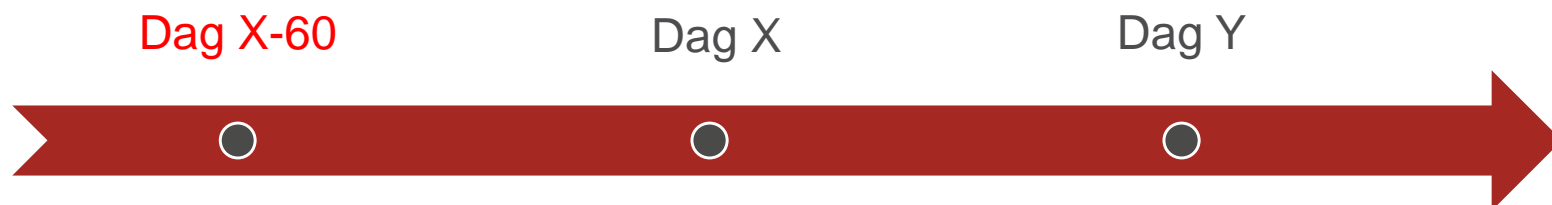
- ▶ **X-60** = voorbereidende procedure
- ▶ **X-30** = begin bescherming kandidaten
- ▶ **X** = aanplakking van het bericht dat de datum van de verkiezingen aankondigt
- ▶ **X+35** = kandidaturen
- ▶ **Y** = datum van de verkiezingen (X+90)



De kalender

EERSTE AANKONDIGINGEN X-60

- ▶ Technische bedrijfseenhe(i)d(en)/structuurwijzigingen in de onderneming
- ▶ Aantal personeelsleden per categorie (arbeiders, bedienden (inclusief kaderleden en leidinggevend personeel) en jeugdige werknemers)
- ▶ Leidinggevende functies + indicatieve lijst
- ▶ Kaderfuncties + indicatieve lijst (enkel OR - minstens 30 bedienden)
- ▶ Datum dag X

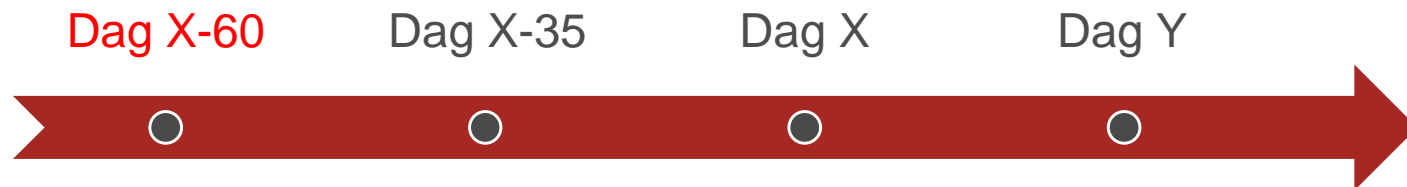


De kalender

RAADPLEGINGEN VAN X-60 TOT X-35

Overleg met OR, CPBW of vakbondsafvaardiging

- ▶ Technische bedrijfseenheid(en)
- ▶ Leidinggevende functies + indicatieve lijst
- ▶ Kaderfuncties + indicatieve lijst (enkel OR)



De kalender

BESLISSING EN SCHRIFTELIJKE MEDEDELINGEN X-35

Beslissing van de werkgever aan OR, CPBW of VA

- Technische bedrijfseenheid(en)
- Leidinggevende functies + indicatieve lijst
- Kaderfuncties + indicatieve lijst

+ mededeling aan de werknemers (aanplakking) en info over TBE ook aan de representatieve werknemersorganisaties

De kalender

BEROEP VOOR DE RECHTER: VAN DAG X-35 TOT DAG X-28

- Beroep mogelijk tegen beslissingen van werkgever m.b.t.:
 - Technische bedrijfseenheid(en)
 - Functies van leidinggevend personeel
 - Kaderfuncties

- Geen beroep mogelijk tegen indicatieve lijsten
- Bij arbeidsrechtbank van exploitatiezetel
- Uitspraak uiterlijk op dag X-5

De kalender

MEDEDELINGEN OP DAG X

1. Datum en uurregeling van de verkiezingen
2. Adres en de benaming van de TBE
3. Aantal mandaten per orgaan en per categorie
4. Kiezerslijsten (ook **uitzendkrachten!** – zie volgende slide)
5. Lijsten leidinggevend personeel en kaderleden
6. Verkiezingskalender
7. Persoon of dienst belast met verzending of overhandiging oproepingsbrieven
8. Elektronisch stemmen (indien van toepassing)

Nieuw (advies NAR)! Uiterlijk op dag X unaniem (principe)akkoord OR (CPBW/VA) met elektronische oproeping kiezers

De kalender

KIEZERS

Kiesgerechtigden

- Anciënniteitvoorwaarde werknemers: 3 maanden
- Bedienden, kaderleden, arbeiders, jeugdige werknemers
- Gedetacheerden
- Preventieadviseurs
- Leidinggevend personeel niet
- **Uitzendkrachten!**
 - De NAR pleit voor een vereenvoudiging van de anciënniteitsvoorwaarden
 - Voorstel NAR: 32 arbeidsdagen (met of zonder onderbreking) gepresteerd bij de gebruiker tussen 01.11.2023 en 31.01.2024
 - Te bekijken in de juridische entiteit of de TBE van de gebruiker indien deze bestaat uit meerdere juridische entiteiten (nog af te wachten of deze voorwaarde behouden blijft)
 - Uitzendkantoren zouden verplicht worden om binnen de 5 dagen na de referteperiode aan de gebruiker gegevens te bezorgen (naam, voornaam, geboortedatum, statuut, etc.). Voor elektronisch stemmen ook het rijksregister en het e-mailadres van de uitzendkrachten

De kalender

ELEKTRONISCH STEMMEN / E-VOTING

Voorwaarden:

- ▶ Conform wettelijke bepalingen (de NAR vraagt extra garanties – in het bijzonder i.g.v. een cloudtoepassing)
- ▶ Verplichte registratie van een aantal gegevens
- ▶ Ongeldige stemmen niet toegelaten
- ▶ Waarborg inzake betrouwbaarheid en veiligheid (geheime stemming)
- ▶ Verzegeling systeem
- ▶ Orgaan moet beslissen (geen unanimiteit in principe)
- ▶ Passende opleiding leden stembureau

Ook mogelijk vanop de ‘gewone werkpost’ (i.g.v. akkoord OR, CPBW of zo niet VA)

Overzicht

- I. Algemene inleiding
- II. Wie moet verkiezingen organiseren?
- III. Bepaling van de functies
- IV. De kalender
- V. Kandidaten & mandaten**
 - ✎ Draagwijdte bescherming
 - ✎ Wie kan zich kandidaat stellen?
 - ✎ Aantal mandaten?
 - ✎ Indienen kandidatenlijsten
 - ✎ Beperking van de ontslagmacht
 - ✎ Misbruik kandidatuur?
 - ✎ Sancties
- VI. Rechtspraak 2020
- VII. Uw eerste *to do's*...

Kandidaten & mandaten

DRAAGWIJDTE BESCHERMING

Dag Y*	13-05	14-05	15-05	16-05	17-05	18-05	19-05	20-05	21-05	22-05	23-05	24-05	25-05	26-05
Dag X+76	29-04	30-04	01-05	02-05	03-05	04-05	05-05	06-05	07-05	08-05	09-05	10-05	11-05	12-05
Dag X+35	19-03	20-03	21-03	22-03	23-03	24-03	25-03	26-03	27-03	28-03	29-03	30-03	31-03	01-04
Dag X-30	14-01	15-01	16-01	17-01	18-01	19-01	20-01	21-01	22-01	23-01	24-01	25-01	26-01	27-01

- ▶ Vanaf X-30: bescherming van de wet van 19 maart 1991
 - ▶ Retroactieve werking: kandidaten zijn nog niet gekend
- **Opgelet met ontslag na 31 december 2023!**



Kandidaten & mandaten

INDIENEN KANDIDATENLIJSTEN

- ▶ **X + 35** = uiterste datum indienen kandidatenlijsten (voorstel NAR: vermelding M/V/X)
- ▶ Geen verkiezingen:
 - Geen kandidatenlijst
 - Eén kandidatenlijst en één kandidaat
 - Eén kandidatenlijst en meerdere kandidaten maar
aantal kandidaten \leq aantal effectieve mandaten



Kandidaten & mandaten

WIE KAN ZICH KANDIDAAT STELLEN?

› Verkiezbaarheidsvoorwaarden:

- Arbeidsovereenkomst (ook huisarbeiders maar geen leidinggevend personeel)
- Leeftijdsvoorwaarde: min. 18 jaar, max. 65 jaar (jeugdige WN: 16 - 25 jaar)
- Anciënniteitsvoorwaarde: 6 maanden (of 9 maanden onderbroken in TBE)
- Behoren tot werknemerscategorie
- Behoren tot TBE
- Niet de preventieadviseur / vertrouwenspersoon
- Bijzondere categorieën: langdurig zieken, opgezegden, gedetacheerden, vervangingsovereenkomsten, tijdskrediet

› Ogenblik waarop aan de voorwaarden moet voldaan zijn: **DAG Y**

Kandidaten & mandaten

Aantal werknemers	Aantal personeelsafgevaardigden en plaatsvervangende leden	Aantal mogelijke kandidaten CPBW	Aantal mogelijke kandidaten OR	Totaal aantal kandidaten
< 100	4 + 4	24	-	24
100	4 + 4	24	24	48
101 tot 500	6 + 6	36	36	72
501 tot 1000	8 + 8	48	48	96
1001 tot 2000	10 + 10	60	60	120
2001 tot 3000	12 + 12	72	72	144
3001 tot 4000	14 + 14	84	84	168
4001 tot 5000	16 + 16	96	96	192
5001 tot 6000	18 + 18	108	108	216
6001 tot 8000	20 + 20	120	120	240
> 8000	22 + 22	132	132	264

Te verhogen met 1 of 2 mandaten voor de kaderleden

Kandidaten & mandaten

AANTAL MANDATEN

Mandaatberekening:

- Telling op dag X
- Gelijk aantal effectieve vertegenwoordigers en plaatsvervangers
- Geen onderscheid tussen vol- en deeltijdse werknemers: *headcount* (elke werknemer telt voor 1)
- Begrip werknemers? Onderscheid met berekening gemiddelde tewerkstelling (vervangingsovereenkomst, ...)
- Uitzendkrachten (Cassatie 2009 en 2013)

Kandidaten & mandaten

BEPERKING VAN DE ONTSLAGMACHT

- Geen ontslag toegelaten tenzij wegens dringende of economische/technische reden
- Indien ontslag tijdens occulte periode: werknemer moet re-integratie vragen binnen 30 dagen volgend op dag van voordracht kandidatuur (vroegere aanvraag is ongeldig!)
- Wat bij ontslag wegens dringende reden tijdens occulte periode? Na re-integratie moet procedure tot ontslag opgestart worden binnen 3 werkdagen

Kandidaten & mandaten



Misbruik van kandidatuur?

Kandidaten & mandaten

SANCTIES

- ▶ Vaste vergoeding
 - < 10 jaar anciënniteit: 2 jaar loon
 - 10-20 jaar anciënniteit: 3 jaar loon
 - \geq 20 jaar anciënniteit: 4 jaar loon

- ▶ 'Variabele' vergoeding:
 - Loon tot de installatie van de volgende OR/CPBW

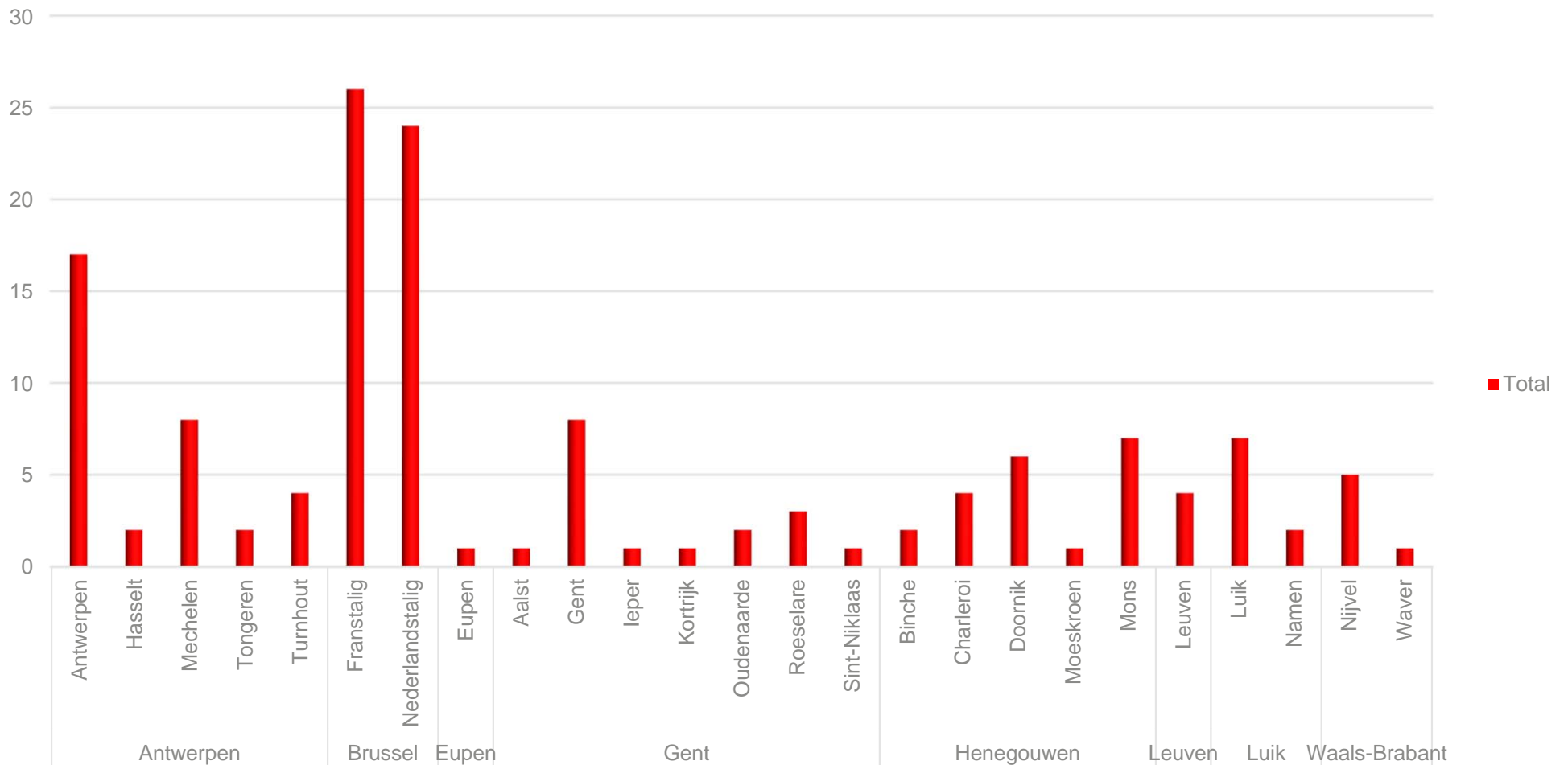
! Enige kandidaat geniet bescherming als verkozen personeelsafgevaardigde

Overzicht

- I. Algemene inleiding
- II. Wie moet verkiezingen organiseren?
- III. Bepaling van de functies
- IV. De kalender
- V. Kandidaten & mandaten
- VI. Rechtspraak 2020**
- VII. Uw eerste *to do's*...

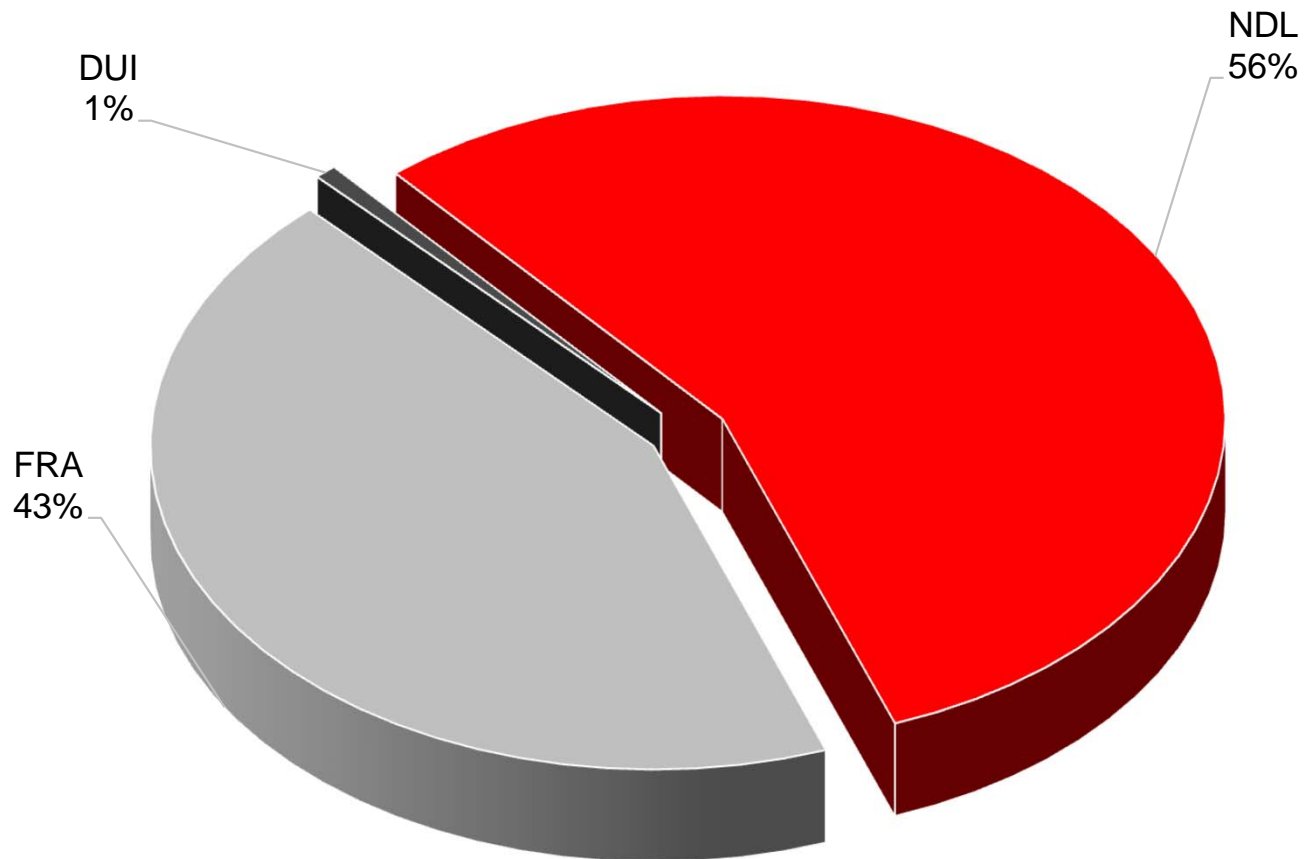
Rechtspraak 2020

Aantal geschillen per arbeidsrechtbank (140)



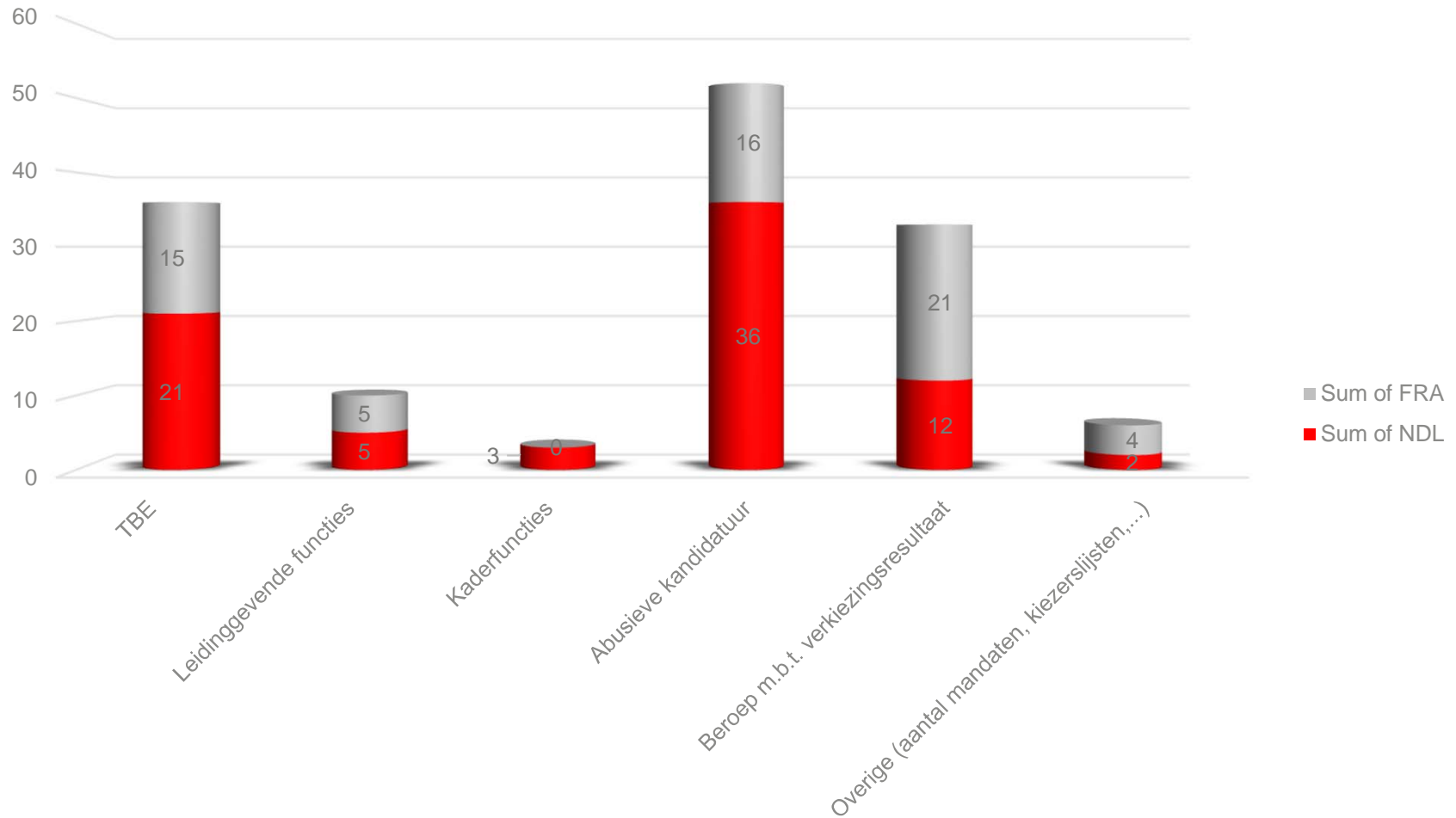
Rechtspraak 2020

Aantal geschillen per taal



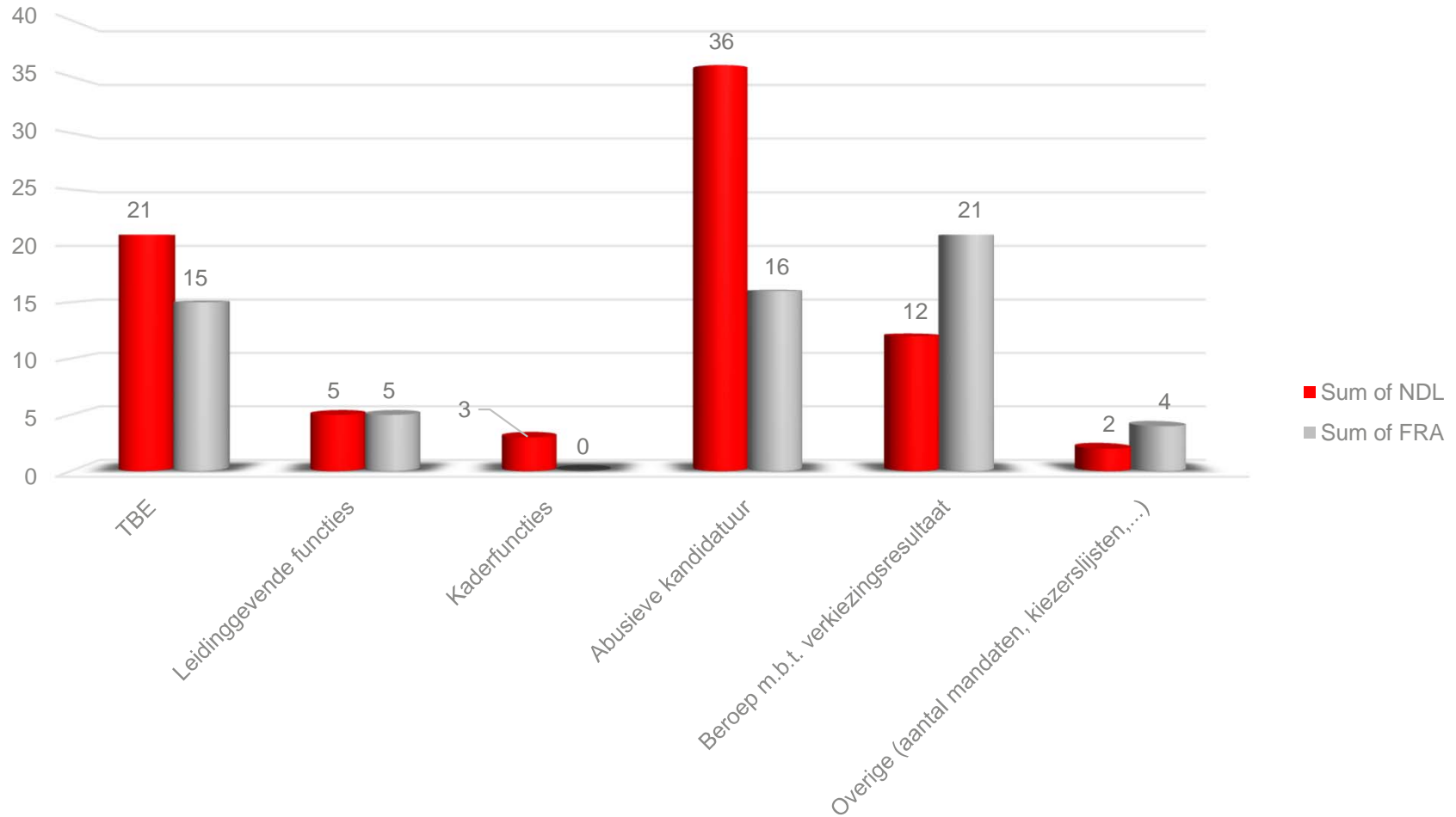
Rechtspraak 2020

Aantal geschillen per onderwerp



Rechtspraak 2020

Aantal geschillen per onderwerp per taal



Overzicht

- I. Algemene inleiding
- II. Wie moet verkiezingen organiseren?
- III. Bepaling van de functies
- IV. De kalender
- V. Kandidaten & mandaten
- VI. Rechtspraak 2020
- VII. Uw eerste *to do's*...**

Uw eerste *to do's*...

- ▶ Aanstelling verantwoordelijke verkiezingen
- ▶ Alle documenten m.b.t. de sociale verkiezingen 2020 opzoeken
- ▶ Lijst van economische en sociale criteria aanleggen
- ▶ Functiebeschrijvingen, organogrammen, verslagen directiecomité/-raad, college van gedelegeerd bestuurders, ...
- ▶ Onderhandelingen met de vakorganisatie(s)? OK, maar check geldigheid en afdwingbaarheid van akkoorden.
- ▶ Opgelet: taalvoorschriften!
- ▶ Review huishoudelijk reglement OR/CPBW?

www.socialelections.be

SOCIALE VERKIEZINGEN 2024



GA NAAR DE

KALENDER



Thierry Chatbot

Welkom bij Thierry, de chatbot van Claeys & Engels. Ik ben een geautomatiseerde gesprekspartner die je helpt bij alle vragen rond sociale verkiezingen.

Start conversatie

Good luck!



Contact

Inger Verhelst

Advocaat – Vennoot

inger.verhelst@claeysengels.be

+32 3 285 97 82

Olivier Wouters

Advocaat – Vennoot

olivier.wouters@claeysengels.be

+32 2 761 46 24

Partners with you ●